



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 31]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 3, 2002/श्रावण 12, 1924

No. 31]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 3, 2002/SRAVANA 12, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पैशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग, सवार हरकारा समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, सवार हरकारा भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग, सवार हरकारा समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में,

(क) संभ 8 के अधीन, अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

"और दिल्ली/नई दिल्ली के आस-पास के क्षेत्रों से सुपरिचित हो"

*(ख) * * * * *

(ग) संभ 13 के अधीन,—

(i) मद (ii) में, "योजना" शब्द के स्थान पर, "नीति" शब्द रखा जाएगा, और

(ii) मद (iii) में, "स्थापना" शब्द के स्थान पर, "परीक्षा" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 39021/25/99-स्थापना (बी)]

श्रीमती प्रतिभा सोहन, निदेशक

पाद टिप्पण :—मूल नियम, सं. सा.का.नि. 505, तारीख 15 सितम्बर, 2001 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

*नोट :—हिन्दी पाठ में संशोधन को आवश्यकता नहीं है।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd July, 2002

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission Despatch Rider Group 'C' Post Recruitment Rules, 2001, namely :—

(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Despatch Rider Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission Despatch Rider Group 'C' Post Recruitment Rules, 2001:

- (a) under column 8, the following shall be added at the end, namely : "and familiarity with the surroundings of Delhi and New Delhi";
- (b) under column 12, in item (a) (i), for the word 'analogous', the word 'analogous' shall be substituted;
- (c) under column 13,—
 - (i) in item (ii), for the word 'Planning', the word 'Policy' shall be substituted, and
 - (ii) in item (iii), for the word 'Establishment', the word 'Examination' shall be substituted.

[F. No. 39021/25/99-Estt (B)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

Foot note :—The principal rules were notified vide number G.S.R. 505, dated the 15th September, 2001.

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)
(मुद्रा एवं सिक्का)
वृद्धि दिल्ली, 25 जून, 2002

सा. का. नि. 291.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1975 निम्नलिखित संशोधन और करते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 कहा जाएगा।
2. ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, बैंक नोट मुद्रणालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में

(1) क्रमांक 10 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां शामिल की जाएंगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा गैर-चयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 के नियम 30 के अधीन जोड़े गये वर्षों की सेवा के लाभ स्थीकार्य हैं
1	2	3	4	5	6	7
10 उप कार्य अभियंता (श्रेणी I (सिविल))	02* (2002)	सामान्य केन्द्रीय मेवा, (समूह 'ग')	रु. 5500-175-9000	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी को 5 वर्ष तक की छूट)	लागू नहीं
कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।		*कार्यभार अराजपत्रित, (गैर-अनुसचिवीय)				

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विनिर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के संदर्भ में सागू हैं	परिवेशों की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
अनिवार्य :— स्थिति इंजीनियर्स में डिग्री के साथ पर्यवेक्षक के रूप में एक वर्गीय अनुभव या स्थिति इंजीनियर्स में डिप्लोमा के साथ पर्यवेक्षकीय के रूप में तीन वर्गीय अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हां	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
नियुक्ति की प्रणाली : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा भर्ती की तिथि तथा विभिन्न विधियों द्वारा पदों के भेर जाने का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रति- नियुक्ति/संविलयन किया जाता है।	
11	12	
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : रु. 5000-8000 के बेतनमान में तीन वर्ष की निर्धारित सेवा वाले उप कार्य अभियंता श्रेणी II (स्थिति) (तथापि वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय देवास समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 2002 के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में फीडर ग्रेड में पहले से कार्यरत कर्मचारियों के प्रकरण में कालम 8 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है।) प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी जो (I) समतुल्य पद धारण करते हों या (II) रुपए 5000-8000 या समतुल्य बेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता तथा अनुभव रखते हों [प्रदायम (फीडर) मंवर्ग के विभागीय कर्मचारी जो कि पदोन्नति की सीधी साइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्ति वाले कर्मचारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। इस संस्थान/केन्द्र सरकार के अन्य किसी संस्थान/इस विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग वाक्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हैं तो इसका स्वरूप क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनके अंतर्गत भर्ती हेतु संघ लोक आयोग का परामर्श लिया जाना है	
13	14	
विभागीय पदोन्नति समिति (समूह ग) का गठन इस प्रकार है :—	— अध्यक्ष — मदस्य — मदस्य — मदस्य — मदस्य	लागू नहीं
1. महाप्रबन्धक 2. उपमहाप्रबन्धक 3. मुख्य अधियंता/मुख्य रसायनज्ञ/कार्य प्रबंधक/प्रबंधक (नियंत्रण) 4. मुख्य प्रशासन अधिकारी 5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य करेंसी एवं सिविका डिवीजन के एक अधिकारी जो कि अवर सचिव या उनसे उच्च श्रेणी के हैं	टिप्पणी : महाप्रबन्धक के कर्तव्य अथवा अवकाश पर मुख्यालय से बाहर होने अथवा महाप्रबंधक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उप-महाप्रबंधक विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेंगे।	

1	2	3	4	5	6	7
10 ब. उप कार्य	03*	सामान्य केन्द्रीय	रु. 5500-175-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं
अभियंता	(2002)	सेवा, (समूह 'ग')	9000		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी	
श्रेणी-I	*कार्यभार	(अराजप्रित)			अनुदेशों या आदेशों के	
(यांत्रिकी)	के आधार	(गैर अनुसचिवीय)			अनुसार सरकारी कर्मचारी	
	पर परिवर्तनीय।				को 5 वर्ष तक की छूट)	

8	9	10
अनिवार्य : यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिग्री के साथ पर्यावरक के रूप में एक वर्षीय अनुभव या यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ पर्यावरक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ : हां	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

11	12
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>पदोन्नति : रु. 5000—8000 के बेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा काले उप कार्य अभियंता श्रेणी II (यांत्रिकी) [तथापि वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह "ग" पद, भर्ती (संशोधन) (नियम-2002) के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में फीडर ग्रेड में पहले से कार्यरत कर्मचारियों के प्रकरण में कालम 8 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है।]</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के कर्मचारी जो (i) समतुल्य पद धारण करते हों या (ii) रुपए 5000—8000 समतुल्य बेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव रखते हों।</p> <p>[प्रदायक (फीडर) संबंध के विभागीय कर्मचारी जो कि पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति हेतु नियुक्ति के लिये विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्ति वाले कर्मचारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। इस संस्थान/केन्द्र सरकार के अन्य किसी संस्थान/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्ण धारित अन्य संबंध वाल्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p>

13	14
विभागीय पदोन्नति समिति (समूह ग) का गठन इस प्रकार है :—	लागू नहीं।
1. महाप्रबन्धक	— अध्यक्ष
2. उप महाप्रबन्धक	— सदस्य
3. मुख्य अभियंता/मुख्य रसायनश/कार्य प्रबन्धक/प्रबन्धक (नियंत्रण)	— सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	— सदस्य
5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के करेंसी एवं सिविका डिवीजन का एक अधिकारी जो कि अवर सचिव या उसने उच्च श्रेणी के हों — सदस्य	
टिप्पणी : महाप्रबन्धक के कर्तव्य पर अथवा अवकाश पर मुख्यालय से बाहर होने अथवा महाप्रबन्धक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उप महाप्रबन्धक विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेंगे।	

1	2	3	4	5	6	7
10 म. उप कार्य	02*	मामान्य केन्द्रीय	5500-175-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं
अभियंता	(2002)	मेवा, (समूह 'ग')	9000 रु.		(केन्द्र सरकार द्वारा जारी	
श्रेणी-।	"कार्यभार	(अराजपत्रित)			अनुदेशों या आदेशों के	
(आता.)	के आधार	(गैर अनुमतिप्रीय)			अनुसार सरकारी कर्मचारी	
					को 5 वर्ष तक की छूट)	

8	9	10
अनिवार्य : रेफिल्जेरेशन तथा एयर कंडिशनिंग या इलैक्ट्रिकल या यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिग्री के साथ पर्यावरक के रूप में एक वर्षीय अनुभव या रेफिल्जेरेशन तथा एयर कंडिशनिंग या इलैक्ट्रिकल या यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ मध्यम तथा बड़ी मेंट्रल वातानुकूलन प्रणाली तथा मंबंधित उपकरणों के संस्थापन तथा अनुरक्षण में तीन वर्षीय अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षणिक अहंता : नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

11	12
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : रु. 5000-8000 के बेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले उप कार्य अभियंता श्रेणी II (आता.) [तथापि वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देशायम, समूह "ग" पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में फीडर ग्रेड में फहले से कार्यरत कर्मचारियों के प्रकरण में कालम 8 के अंतर्गत निर्धारित अहंता का होना अनिवार्य नहीं है।] प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी जो (i) समतुल्य पद धारण करते हों या (ii) रुपए 5000-8000 या समतुल्य बेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अहंता तथा अनुभव रखते हों [प्रदायम (फोडर) मंवर्ग के विभागीय कर्मचारी जो कि पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिये विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्ति वाले कर्मचारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। इस संस्थान/केन्द्र सरकार के अन्य किसी संस्थान/विभाग में इस नियुक्ति से तक्ताल पूर्व धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी]।

13	14
विभागीय पदोन्नति समिति 'समूह ग' का गठन इस प्रकार है :—	लागू नहीं।
1. महाप्रबन्धक	—अध्यक्ष
2. उपमहाप्रबन्धक	—सदस्य
3. मुख्य अभियंता/मुख्य रसायनक/कार्य प्रबंधक/प्रबंधक (नियंत्रण)	—सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य
5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के कर्मसी एवं सिक्का डिवीजन का एक अधिकारी जो कि अवर संचित या उससे उच्च श्रेणी के हैं	—सदस्य
टिप्पणी : महाप्रबन्धक के कर्तव्य अथवा अवकाश पर मुख्यालय से बाहर होने अथवा महाप्रबन्धक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उपमहाप्रबन्धक विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेंगे।	

1	2	3	4	5	6	7
10 द. उप कार्य अभियंता श्रेणी-I	03*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') *कार्यभार (अराजपत्रित) (विद्युत तथा के आधार (अनुसन्चितीय) इलैक्ट्रॉनिक्स)	5500-175-9000 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी को 5 वर्ष तक की छूट)	लागू नहीं
8				9		10
अनिवार्य : विद्युत इंजिनियरिंग/इलैक्ट्रॉनिक्स में डिग्री के साथ पर्यावेक्षक के रूप में एक वर्षीय अनुभव या विद्युत/इलैक्ट्रॉनिक्स में डिप्लोमा के साथ सब-स्टेशन उपकरणों विभिन्न गति के इलैक्ट्रिकल मीटर तथा संगत स्थिति के अनुरक्षण इलैक्ट्रॉनिक्स उपकरणों पर कार्य करने का पर्यावेक्षक के रूप में तीन वर्षीय अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हता : हां	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष				
11				12		
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर भर्ती द्वारा	पदोन्नति : रु. 5000—8000 के बेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले उप कार्य अभियंता श्रेणी II (विद्युत तथा इलैक्ट्रॉनिक्स) [तथापि वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) (नियम-2002) के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में फीडर ग्रेड में पहले से कार्यरत कर्मचारियों के प्रकरण में कालम 8 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है।] प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के से कर्मचारी जो (i) समतुल्य पद धारण करते हों या (ii) रुपए 5000—8000 या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता तथा अनुभव खत्ते जो [प्रदायम (फोटो) संवर्ग के विभागीय कर्मचारी जो कि पदोन्नति की सीधी चंकित में हैं, प्रतिनियुक्ति हेतु नियुक्ति के लिये विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्ति वाले कर्मचारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। इस संस्थान/ केन्द्र सरकार के अन्य किसी मंस्थान/ विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग वाल्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-मीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]	पदोन्नति : रु. 5000—8000 के बेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले उप कार्य अभियंता श्रेणी II (विद्युत तथा इलैक्ट्रॉनिक्स) [तथापि वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) (नियम-2002) के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में फीडर ग्रेड में पहले से कार्यरत कर्मचारियों के प्रकरण में कालम 8 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है।] प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के से कर्मचारी जो (i) समतुल्य पद धारण करते हों या (ii) रुपए 5000—8000 या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता तथा अनुभव खत्ते जो [प्रदायम (फोटो) संवर्ग के विभागीय कर्मचारी जो कि पदोन्नति की सीधी चंकित में हैं, प्रतिनियुक्ति हेतु नियुक्ति के लिये विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्ति वाले कर्मचारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। इस संस्थान/ केन्द्र सरकार के अन्य किसी मंस्थान/ विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग वाल्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-मीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]				
13					14	
विभागीय पदोन्नति समिति (समूह ग) का गठन इस प्रकार है :—					लागू नहीं	
1. महाप्रबन्धक			— अध्यक्ष			
2. उपमहाप्रबन्धक			— सदस्य			
3. मुख्य अभियंता/मुख्य रसायनज्ञ/कार्य प्रबन्धक/प्रबन्धक (नियंत्रण)			— सदस्य			
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी			— सदस्य			
5. वित्त मंत्रालय, के आर्थिक कार्य विभाग के करेंसी एवं सिक्का डिवीजन का एक अधिकारी जो कि अवर सचिव या उससे उच्च श्रेणी के हों			— सदस्य			
टिप्पणी : महाप्रबन्धक के कर्तव्य अथवा अवकाश पर मुख्यालय से बाहर होने अथवा महाप्रबन्धक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उपमहाप्रबन्धक विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेंगे।						

(ii) उप कार्य अभियंता (सिविल) के पद के संदर्भ में क्रम संख्या 11 के अंतर्गत

(क) कालम 1 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“उप कार्य अभियंता श्रेणी II (सिविल)”

(ख) कालम 2 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“2”

(ग) कालम 4 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“रु. 5000-150-8000”

(घ) कालम 5 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“चयन”

(ङ) कालम 8 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

अनिवार्य :—“सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री के साथ पर्यवेक्षक के रूप में एक वर्षीय अनुभव या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ सिविल निर्माण कार्यों में पर्यवेक्षक के रूप में तीन वर्षीय अनुभव।”

(च) कालम 9 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“आयु—नहीं, शैक्षणिक अर्हता—हीं”

“पदोन्नति :—रु. 4500—7000 के बेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा करने वाले तथा कालम 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखने वाले जर्नीमेन (सिविल) [तथापि वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम 2002 के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में पहले से कार्यरत जर्नीमेन (सिविल) के प्रकरण में कालम 8 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है।] ”

(अ) कालम 13 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी यथा :—

“विभागीय पदोन्नति समिति (समूह 'ग') का गठन इस प्रकार है :—

1. महाप्रबंधक	—अध्यक्ष
2. उपमहाप्रबंधक	—सदस्य
3. मुख्य अभियंता/मुख्य रसायनज्ञ/कार्य प्रबंधक/प्रबंधक (नियंत्रण)	—सदस्य
4. मुख्य प्रशासन अधिकारी	—सदस्य
5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के करेंसी एवं सिविल डिवीजन का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्च श्रेणी के हों	—सदस्य

टिप्पणी :—महाप्रबंधक के कर्तव्य अथवा अवकाश पर मुख्यालय के बाहर होने अथवा महाप्रबंधक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उप महाप्रबंधक विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के बातौर कार्य करेंगे।

(iii) उप कार्य अभियंता (यांत्रिकी) के पद के संदर्भ में क्रम संख्या 12 के अंतर्गत :—

(क) कालम 1 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—
“उप कार्य अभियंता श्रेणी -II (यांत्रिकी)”

(ख) कालम 2 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिए निर्धारित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—
“5”

(ग) कालम 4 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—
“रु. 5000-150-8000”

(म) कालम 5 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“चयन”

(ङ) कालम 8 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

अनिवार्य :—“यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिग्री के साथ पर्यवेक्षक के रूप में एक वर्षीय अनुभव या यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ निजी प्रतिष्ठित कर्मशाला में भुद्धण मशीनरी तथा इंजीनियरिंग मशीनरी के संचालन तथा अनुरक्षण कार्य का विशेषज्ञ पर्यवेक्षक के रूप में तीन वर्षीय अनुभव।”

(च) कालम 9 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“आयु—नहीं, शैक्षणिक अर्हता—हां।”

(छ) कालम 12 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“पदोन्नति :—रु. 4500—7000 के बीतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा कालम 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हता रखने वाले जनीमेन (यांत्रिकी) [तथापि वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम 2002 के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में पहले से कार्यरत जनीमेन (यांत्रिकी) के प्रकरण में कालम 8 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक अर्हता का होना अनिवार्य नहीं है।]।”

(अ) कालम 13 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“विभागीय पदोन्नति समिति (समूह 'ग') का गठन इस प्रकार है :—

1. महाप्रबंधक	—अध्यक्ष
2. उप महाप्रबंधक	—सदस्य
3. मुख्य अभियंता/मुख्य रसायनज्ञ/कार्य प्रबंधक/प्रबंधक (नियंत्रण)	—सदस्य
4. मुख्य प्रशासन अधिकारी	—सदस्य
5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के करेंसी एवं सिक्का डिवीजन का एक अधिकारी जो कि अवर सचिव या उससे उच्च श्रेणी के हों	—सदस्य

टिप्पणी :—महाप्रबंधक के कर्तव्य अथवा अवकाश पर मुख्यालय से बाहर होने अथवा महाप्रबंधक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उप महाप्रबंधक विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेंगे।”

(iv) उप कार्य अभियंता (वातानुकूलन) के पद के सर्दर्भ में क्रम संख्या 13 के अंतर्गत :—

(क) कालम 1 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“उप कार्य अभियंता श्रेणी-II (वातानुकूलन)।”

(ख) कालम 2 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“3”

(ग) कालम 4 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएंगी, यथा :—

“रु. 5000-150-8000”

(घ) कालम 5 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“चयन”

(ङ) कालम 8 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

अनिवार्य :—“रेफिजरेशन तथा एयर कंडिशनिंग या विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री के साथ पर्यवेक्षक तथा एयर कंडिशनिंग या विद्युत या यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ मध्यम तथा बड़े केन्द्रीय वातानुकूलन प्रणाली तथा संबंधित उपकरण के संस्थापन तथा अनुरक्षण का तीन वर्षीय अनुभव।”

(च) कालम 9 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“आयु—नहीं, शैक्षणिक अहंता—हीं।”

(छ) कालम 12 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“पदोन्नति :—रु. 4500—7000 के बेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा कालम 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अहंता रखने वाले जर्नीमेन (वातानुकूलन) [तथापि वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम 2002 के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में पहले से कार्यरत जर्नीमेन (वातानुकूलन) के प्रकरण में कालम 8 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक अहंता का होना अनिवार्य नहीं है।]”

(ज) कालम 13 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“विभागीय पदोन्नति समिति (समूह 'ग') का गठन इस प्रकार है :—

1. महाप्रबंधक	—अध्यक्ष
2. उपमहाप्रबंधक	—सदस्य
3. मुख्य अधियंता/मुख्य रसायनज्ञ/कार्यप्रबंधक/प्रबंधक (नियंत्रण)	—सदस्य
4. मुख्य प्रशासन अधिकारी	—सदस्य
5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के कोरेंसी एवं सिक्का डिवीजन	
का एक अधिकारी जो एक अवर सचिव या उससे उच्च श्रेणी के हों	—सदस्य

टिप्पणी :—महाप्रबंधक के कर्तव्य अथवा अवकाश पर मुख्यालय के बाहर होने अथवा महाप्रबंधक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उप महाप्रबंधक विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेंगे।”

(v) उप कार्य अधियंता (विद्युत) के पद के सदर्थ में क्रम संख्या 14 के अंतर्गत :—

(क) कालम 1 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“उप कार्य अधियंता श्रेणी —II (विद्युत तथा इलेक्ट्रॉनिक्स)

(ख) कालम 2 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“5”

(ग) कालम 4 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“रु. 5000—150—8000”

(घ) कालम 5 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“चयन”

(ङ) कालम 8 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

अनिवार्य :—विद्युत इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स में डिग्री के साथ पर्यवेक्षक के रूप में एक वर्षीय अनुभव या विद्युत अथवा इलेक्ट्रॉनिक्स में डिप्लोमा के साथ उपस्थेशन उपकरण विभिन्न स्तरों इलेक्ट्रोकल मीटर तथा संबंधित स्विच गिरफ्त के अनुरक्षण या इलेक्ट्रॉनिक उपकरणों के साथ कार्य करने में पर्यवेक्षक के रूप में तीन वर्षीय अनुभव।”

(च) कालम 9 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“आयु—नहीं, शैक्षणिक अहंता—हीं।”

(छ) कालम 12 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“पदोन्नति :—रु. 4500—7000 के बेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा करने वाले तथा कालम 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अहंता रखने वाले जर्नीमेन (इलेक्ट्रोकल तथा इलेक्ट्रॉनिक) [तथापि वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम 2002 के प्रकाशन की तिथि को बैंक नोट मुद्रणालय में पहले से कार्यरत जर्नीमेन (इलेक्ट्रोकल तथा इलेक्ट्रॉनिक) के प्रकरण में कालम 8 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक अहंता का होना अनिवार्य नहीं है।]”

(अ) कालम 13 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, यथा :—

“विभागीय पदोन्नति समिति (समूह 'ग') का गठन इस प्रकार है” :—

1. महाप्रबंधक	—अध्यक्ष
2. उपमहाप्रबंधक	—सदस्य
3. मुख्य अधिकारी/कार्य प्रबंधक/मुख्य रसायनज्ञ/प्रबंधक (नियंत्रण)	—सदस्य
4. मुख्य प्रशासन अधिकारी	—सदस्य
5. वित्त मंत्रालय, अधिकारी कार्य विभाग, के करेंसी एवं सिक्का डिवीजन का एक अधिकारी जो एक अवर सचिव या उससे उच्च श्रेणी के हों	—सदस्य

टिप्पणी :—महाप्रबंधक के कर्तव्य अधिकारी अवधारणा पर मुख्यालय के बाहर होने अथवा महाप्रबंधक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी, उप महाप्रबंधक विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेंगे।

(vi) उप कार्य अधिकारी (इलेट्रॉनिक्स) के पद के संदर्भ में क्रम संख्या 14 के तथा उससे संबंधित प्रविष्टियां हटा दी जाएंगी।

[सं. एफ 4/12/2000—सीबाय-11 (बीएनपी)]

आर. के. मार्गो, अवर सचिव

अधिसूचना क्र. 3(8)/75-बीएनपी दिनांक 01-12-1975
(सा.का.नि. 131 दिनांक 31-1-1976) द्वारा मुख्य नियम प्रकाशित हुए तथा परवर्ती अधिसूचनाओं द्वारा मंशोधन हुए :—

क्र.सं.	सा.का.नि.	दिनांक	1	2	3	4	5
			1	2	3	4	5
1.	1029	17-07-1976	22.	587		31-05-1980	
2.	1653	27-11-1976	23.	611		06-07-1980	
3.	154	28-01-1978	24.	10		02-01-1982	
4.	1701	24-12-1977	25.	513		05-06-1982	
5.	285	25-02-1978	26.	621		24-07-1982	
6.	432	01-04-1978	27.	132		12-02-1983	
7.	547	29-04-1978	28.	133		12-02-1983	
8.	761	17-06-1978	29.	848		19-11-1983	
9.	1308	04-11-1978	30.	1061		13-10-1984	
10.	1283	28-10-1978	31.	814		31-08-1985	
11.	1508	23-12-1978	32.	1113		30-11-1985	
12.	1429	02-12-1978	33.	737		13-09-1986	
13.	144	27-01-1979	34.	90		13-02-1988	
14.	396	17-03-1979	35.	823		15-10-1988	
15.	1020	04-08-1979	36.	919		26-11-1988	
16.	1123	08-09-1979	37.	146		11-03-1989	
17.	1231	06-10-1979	38.	222		14-04-1990	
18.	1232	06-10-1979	39.	319		25-05-1991	
19.	1296	27-10-1979	40.	603		11-12-1993	
20.	454	26-04-1980	41.	46		22-01-1994	
21.	569	24-05-1980	42.	56		29-01-1994	
			43.	523		29-10-1994	
			44.	381		14-09-1996	
			45.	382		14-09-1996	
			46.	353		30-06-2001	

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
(Currency and Coinage)
New Delhi, the 25th June, 2002

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Bank Note Press, Dewas (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975,—
 - (i) after serial number 10, and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
"10 A. Deputy Works Engineer Grade I (Civil)	2* (2002) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection	Not exceeding 30 years (relaxation for Government servant upto five years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not Applicable	Essential : Degree in Civil Engineering with one year's experience in a supervisory capacity OR Diploma in Civil Engineering with three years' experience in a supervisory capacity.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

In case of Recruitment by Promotion/ Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Deputy Works Engineer Grade II (Civil) having three years' regular service in the grade of Rs. 5000—8000 (However, the possession of qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of employees already in service in the feeder grade in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002;</p> <p>DEPUTATION : Employee working under Central Government :- (a) (i) holding analogous post or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 (the Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit of appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Departmental Promotion Committee (Group 'C') comprising of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager —Chairman 2. Deputy General Manager —Member 3. Chief Engineer/Chief Chemist/Works Manager/ Manager (Control) —Member 4. Chief Administrative Officer —Member 5. An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Ministry of Finance, Deptt. of Economic Affairs —Member <p>NOTE : In case the General Manager is away from Head Quarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant, the Deputy General Manager, incharge shall act as the Chairman of the Departmental Promotion Committee.</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
10 B. Deputy Works Engineer Grade I (Mechanical)	3* (2002) * Subject to variation	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection	Not exceeding 30 years (relaxation for Government servant upto five years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
Not Applicable	<p>Essential :</p> <p>Degree in Mechanical Engineering with one year's experience in a supervisory capacity OR</p> <p>Diploma in Mechanical Engineering with three years' experience in a supervisory capacity.</p>	<p>Age : No Educational Qualification : Yes</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>	<p>By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.</p>

12	13	14
<p>Promotion : Deputy Works Engineer Grade-II (Mechanical) having three years' regular service in the grade of Rs. 5000-8000/- (However, the possession of qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of employees already in service in the feeder grade in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002);</p> <p>Deputation : Employee working under Central Government :- (a) (i) holding analogous post or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit of appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as the closing date of receipt of applications)</p>	<p>Departmental Promotion Committee (Group-C) comprising of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager 2. Deputy General Manager 3. Chief Engineer/Chief Chemist/Works Manager/ Manager (Control) 4. Chief Administrative Officer 5. An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Ministry of Finance, Dept. of Economic Affairs <p>Note : In case the General Manager is away from Head Quarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant, the Deputy General Manager, incharge shall act as the Chairman of the Departmental Promotion Committee.</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
10 C. Deputy Works Engineer Grade I (Air-Conditioning)	2* (2002) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175- 9000/-	Selection	Not exceeding 30 years (relaxation for Government servant upto five years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
Not Applicable.	<p>Essential : Degree in Refrigeration and Air-Conditioning OR Electrical or Mechanical Engineering with one years' experience in a supervisory capacity OR Diploma in Refrigeration and Air-Conditioning OR Electrical or Mechanical Engineering with three years experience in installation and maintenance of medium and large Central Air-Conditioning system and related equipment.</p>	<p>Age : No. Educational Qualification : Yes.</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>	<p>By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.</p>

12	13	14
Promotion : Deputy Works Engineer Grade-II (Air-Conditioning) having three years' regular service in the grade of Rs. 5000-8000/- (However, the possession of qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of employees already in service in the feeder grade in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002);	Departmental Promotion Committee (Group-C) comprising of :— 1. General Manager 2. Deputy General Manager 3. Chief Engineer/Chief Chemist/Works Manager/ Manager (Control) 4. Chief Administrative Officer 5. An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Ministry of Finance, Deptt. of Economic Affairs	Not applicable.
Deputation : Employees working under Central Government :— (a) (i) holding analogous post or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Note : In case the General Manager is away from Head Quarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant, the Deputy General Manager, incharge shall act as the Chairman of the Departmental Promotion Committee.	

1	2	3	4	5	6
“10 D. Deputy Works Engineer Grade I (Electrical and Electronics)	3* * Subject to variation	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-	Selection	Not exceeding 30 years (relaxation for Government servant upto five years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
Not applicable	Essential : Degree in Electrical Engineering/ Electronics with one year's experience in a supervisory capacity OR Diploma in Electrical/Electronics with three years experience in a supervisory capacity in the maintenance of sub-station equipment, various speed electrical meter and related switch gears/dealing with electronics equipment.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Deputy Works Engineer Grade-II (Electrical and Electronics) having three years' regular service in the grade of Rs. 5000-8000/- (However, the possession of qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of employees already in service in the feeder grade in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002);	Departmental Promotion Committee (Group-C) comprising of :— 1. General Manager 2. Deputy General Manager 3. Chief Engineer/Chief Chemist/Works Manager/ Manager (Control) 4. Chief Administrative Officer 5. An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of Ministry of Finance, Deptt. of Economic Affairs	Not applicable.
Deputation : Employee working under Central Government :— (a) (i) holding analogous post or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Note : In case the General Manager is away from Head Quarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant, the Deputy General Manager, incharge shall act as the Chairman of the Departmental Promotion Committee.	
<p>(ii) Against serial number 11, relating to the post of Deputy Works Engineer (Civil),—</p> <p>(a) for the entry under column 1, the following entry shall be substituted, namely :— “Deputy Works Engineer Grade II (Civil)”;</p> <p>(b) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted namely :— “2”;</p> <p>(c) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted namely :— “Rs. 5000-150-8000”;</p> <p>(d) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted namely :— “Selection”;</p> <p>(e) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted namely :— “Essential : Degree in Civil Engineering with one year's experience in a supervisory capacity OR Diploma in Civil Engineering with three years' experience in a supervisory capacity in Civil construction works.”;</p> <p>(f) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted namely :— “Age : No, Educational Qualification : Yes”;</p> <p>(g) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely .— “Promotion : Journeyman (Civil) having three years' regular service in the grade of Rs. 4500-7000/- and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8 (However the possession of educational qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of</p>		

Journeyman (Civil) already in service in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.”;

(h) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted namely :—

“Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :

1. General Manager	—Chairman
2. Deputy General Manager	—Member
3. Chief Engineer/Works Manager/Chief Chemist/ Manager (Control)	—Member
4. Chief Administrative Officer	—Member
5. An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency Coinage	

Division of Ministry of Finance, Department of Economic Affairs —Member

Note : In case the General Manager is away from Headquarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant the Deputy General Manager, incharge shall act as the Chairman of the Departmental Promotion Committee.”;

(iii) Against serial number 12, relating to the post of Deputy Works Engineer (Mechanical),—

(a) for the entry under column 1, the following entry shall be substituted, namely :—

“Deputy Works Engineer Grade II (Mechanical)”;

(b) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted namely :—
“5”;

(c) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted namely :—
“Rs. 5000-150-8000”;

(d) for the entry under column 5; the following entry shall be substituted namely :—
“Selection”;

(e) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted namely :—

Essential : Degree in Mechanical Engineering with one year's experience in a supervisory capacity OR Diploma in Mechanical Engineering with three years' experience in a supervisory capacity in a reputed workshop preferably in the erection and maintenance of Printing Machinery and Engineering Machinery.”;

(f) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted namely :—

“Age : No, Educational Qualification : Yes”;

(g) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely :—

Promotion : Journeyman (Mechanical) having three years' regular service in the grade of Rs. 4500-7000 and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8. (However the possession of educational qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of Journeyman (Mechanical) already in service in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002”);

(h) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted namely :—

“Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :—

1. General Manager	—Chairman
2. Deputy General Manager	—Member
3. Chief Engineer/Works Manager/Chief Chemist/Manager (Control)	—Member

4. Chief Administrative Officer	—Member
5. An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency Coinage Division of Ministry of Finance, Department of Economic Affairs	—Member

Note : In case of General Manager is away from Headquarters either on leave or duty or the post of General Manager is vacant the Deputy General Manager, incharge shall act as the Chairman of the Departmental Promotion Committee.”;

(iv) Against serial number 13, relating to the post of Deputy Works Engineer (Air-Conditioning),—

(a) for the entry under column 1, the following entry shall be substituted, namely :— “Deputy Works Engineer Grade II (Air-Conditioning)”;	
(b) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :— “3”;	
(c) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :— “Rs. 5000-150-8000”;	
(d) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :— “Selection”;	
(e) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :— “Essential : Degree in Refrigeration and Air-conditioning or Electrical or Mechanical Engineering with one year’s experience in a supervisory capacity OR Diploma in Refrigeration and Air-Conditioning or Electrical or Mechanical Engineering with three years’ experience in installation and maintenance of medium and large Central Air-conditioning system and related equipment.”;	
(f) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely :— “Age : No, Educational Qualification : Yes”;	
(g) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :— “Promotion : Journeyman (Air-Conditioning) having three years’ regular service in the grade of Rs. 4500-7000 and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8. (However the possession of educational qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of Journeyman (Air-Conditioning) already in service in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group ‘C’ Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002).”;	
(h) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :— “Group ‘C’ Departmental Promotion Committee comprising of :—	
1. General Manager	—Chairman
2. Deputy General Manager	—Member
3. Chief Engineer/Works Manager/Chief Chemist/Manager (Control)	—Member
4. Chief Administrative Officer	—Member
5. An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency Coinage Division of Ministry of Finance, Department of Economic Affairs	—Member

Note : In case the General Manager is away from Headquarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant the Deputy General Manager, incharge shall act as the Chairman of the Departmental Promotion Committee.”;

- (v) Against serial number 14, relating to the post of Deputy Works Engineers (Electrical),—
 - (a) for the entry under column 1, the following entry shall be substituted, namely :—
“Deputy Works Engineer Grade II (Electrical and Electronics)”;
 - (b) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—
“5”;
 - (c) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 5000-150-8000”;
 - (d) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—
“Selection”;
 - (e) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—
“Essential : Degree in Electrical Engineering or Electronics with one year’s experience in a supervisory capacity OR Diploma in Electrical or Electronics with three years’ experience in supervisory capacity in the maintenance of Sub-Station equipment, various speed electrical meter and related switch gears or dealing with electronics equipments.”;
 - (f) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted namely :—
“Age : No; Educational Qualification : Yes”;
 - (g) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely :—
“Promotion : Journeyman (Electrical and Electronics) having three years’ regular service in the grade of Rs. 4500-7000 and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8. (However the possession of educational qualification prescribed under column 8 is not essential in the case of Journeyman (Electrical and Electronics) already in service in Bank Note Press on the date of publication of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group ‘C’ Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.”;
 - (h) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted namely :—
“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee comprising of :

1. General Manager	—Chairman
2. Deputy General Manager	—Member
3. Chief Engineer/Works Manager/Chief Chemist/Manager (Control)	—Member
4. Chief Administrative Officer	—Member
5. An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency Coinage Division of Ministry of Finance, Department of Economic Affairs	—Member

Note : In case the General Manager is away from Headquarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant the Deputy General Manager, incharge shall act as the Chairman of the Departmental Promotion Committee.”;

- (vi) Serial number 14A, relating to the post of Deputy Works Engineer (Electronics) and the entries relating thereto shall be omitted.

[No. F. 4/12/2000-Cy. II(BNP)]

R.K. MAGGO, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide Notification No. 3(8)/75-BNP dated 01-12-1975 (G.S.R. No. 131, dated 31-01-1976) and subsequently amended by Notifications :—

Sl. No.	GSR No.	Date			
		1	2	3	
1.	1029	17-07-1976			
2.	1653	27-11-1976			
3.	154	28-01-1978			
4.	1701	24-12-1977			
5.	285	25-02-1978			
6.	432	01-04-1978			
7.	547	29-04-1978			
8.	761	17-06-1978			
9.	1303	04-11-1978			
10.	1283	28-10-1978			
11.	1508	23-12-1978			
12.	1429	02-12-1978			
13.	144	27-01-1979			
14.	396	17-03-1979			
15.	1020	04-08-1979			
16.	1123	08-09-1979			
17.	1231	06-10-1979			
18.	1232	06-10-1979			
19.	1296	27-10-1979			
20.	454	26-04-1980			
21.	569	24-05-1980			

1	2	3
22.	587	31-05-1980
23.	611	06-07-1980
24.	10	02-01-1982
25.	513	05-06-1982
26.	621	24-07-1982
27.	132	12-02-1983
28.	133	12-02-1983
29.	848	19-11-1983
30.	1061	13-10-1984
31.	814	31-08-1985
32.	1113	30-11-1985
33.	737	13-09-1986
34.	90	13-02-1988
35.	823	15-10-1988
36.	919	26-11-1988
37.	146	11-03-1989
38.	222	14-04-1990
39.	319	25-05-1991
40.	603	11-12-1993
41.	46	22-01-1994
42.	56	29-01-1994
43.	523	29-10-1994
44.	381	14-09-1996
45.	382	14-09-1996
46.	353	30-06-2001

परमाणु ऊर्जा विभाग
(उद्योग एवं खनिज अनुभाग)

मुंबई, 29 अप्रैल, 2002

सा.का.नि. 292.—केन्द्रीय सरकार, छत्तीसगढ़ सरकार से परामर्श करने के बाद खान एवं खनिज (विकास एवं विनियमन) अधिनियम, 1957 (1957 का संख्या 67) के खंड 17 के उप-खण्ड (2') एवं (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा—

- (i) अधिसूचित करती है कि केन्द्र सरकार अनुसूची में विनिर्दिष्ट उक्त राष्ट्र के क्षेत्रों में परमाणु खनिजों के बारे में पूर्वेक्षण प्रचालन कार्य किए जाने का प्रस्ताव करती है।
- (ii) घोषित करती है कि उक्त क्षेत्र में किसी भी भूमि के संबंध में किसी अन्य पार्टी को परमाणु खनिजों के लिए कोई पूर्वेक्षण लाईसेंस या खनन पट्टा मंजूर नहीं किया जाएगा।

स्पष्टीकरण : “परमाणु खनिज” से अभिषेत ऐसा खनिज जो खान एवं खनिज (विकास एवं विनियमन) अधिनियम, 1957 की पहली अनुसूची के भाग ख में सूचीबद्ध है।

अनुसूची

दंतवारा जिला, छत्तीसगढ़ में लतीपारा गाँव (किक्रीपाल का पारा) के आसपास 1.5 वर्ग कि. मी. क्षेत्र का विवरण निम्नलिखित एवं नक्शे दर्शाये के अनुसार है :

स्थान	टी.एस.सं. एवं ग्रोड नंस्तार	क्षेत्र (वर्ग कि. मी.)
लतीपारा (किक्रीपाल का पारा)	65 एफ/14 ए-बी-1500 मीटर बी-डी-1000 मीटर डी-सी-1500 मीटर सी-ए-1000 मीटर	1.50
	कुल क्षेत्र	1.50

[संख्या 12/2(2)/2002-आईएडप्ट (एएमडी)/387]

लातिका गोयल, अवर सचिव

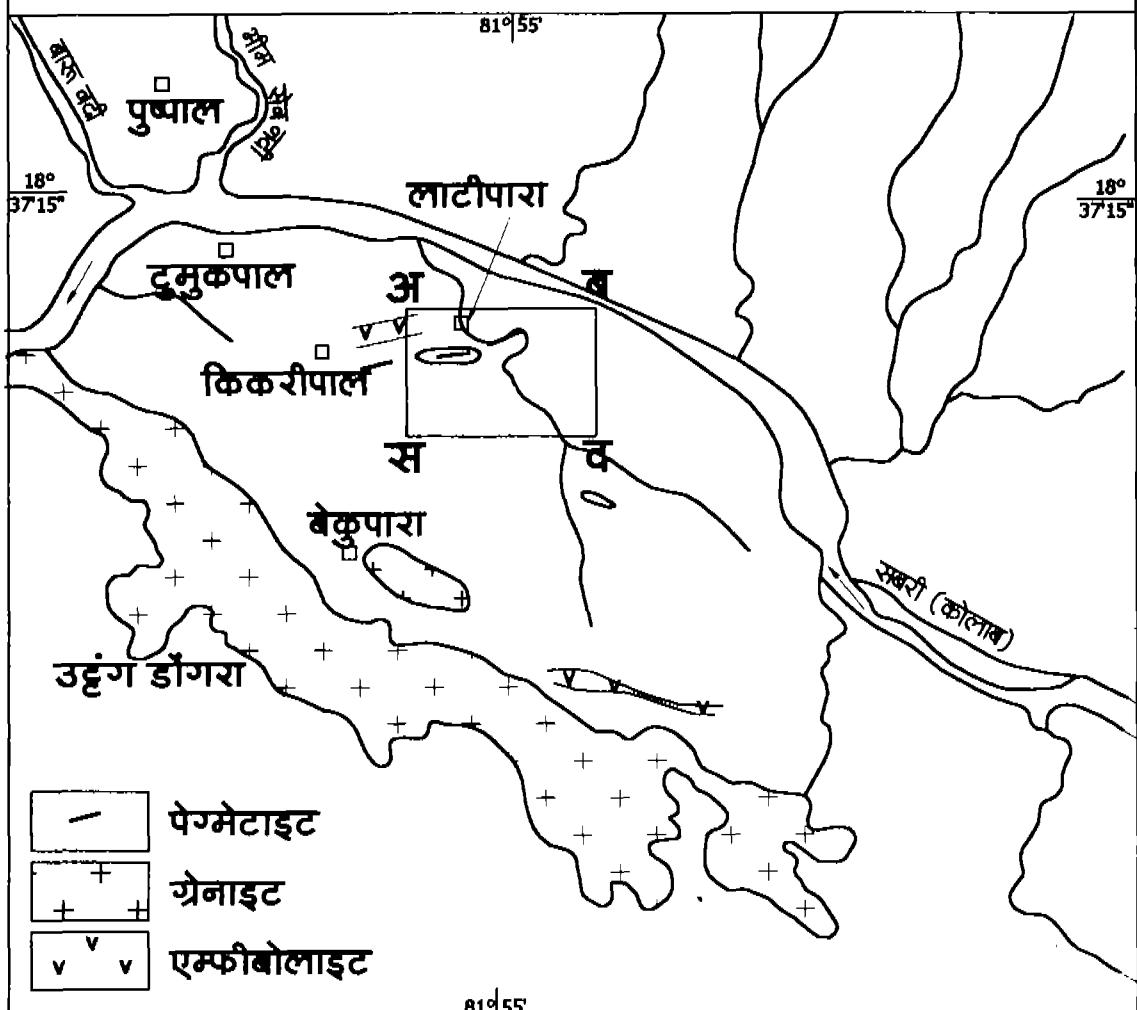
अनुलेनक - I

किकरीपाल क्षेत्र का भूवैज्ञानिक मानचित्र दान्तीवाडा जिला, छत्तीसगढ़

(टोपोशीट सं. 65 एफ/14)

० १ किमी.

(पूर्वाधार लीज हेतु)



81° 55'

अनुसूची

क्षेत्रफल 1.5 वर्ग किमी.

लाटीपारा गांव (किकरीपाल का पारा)

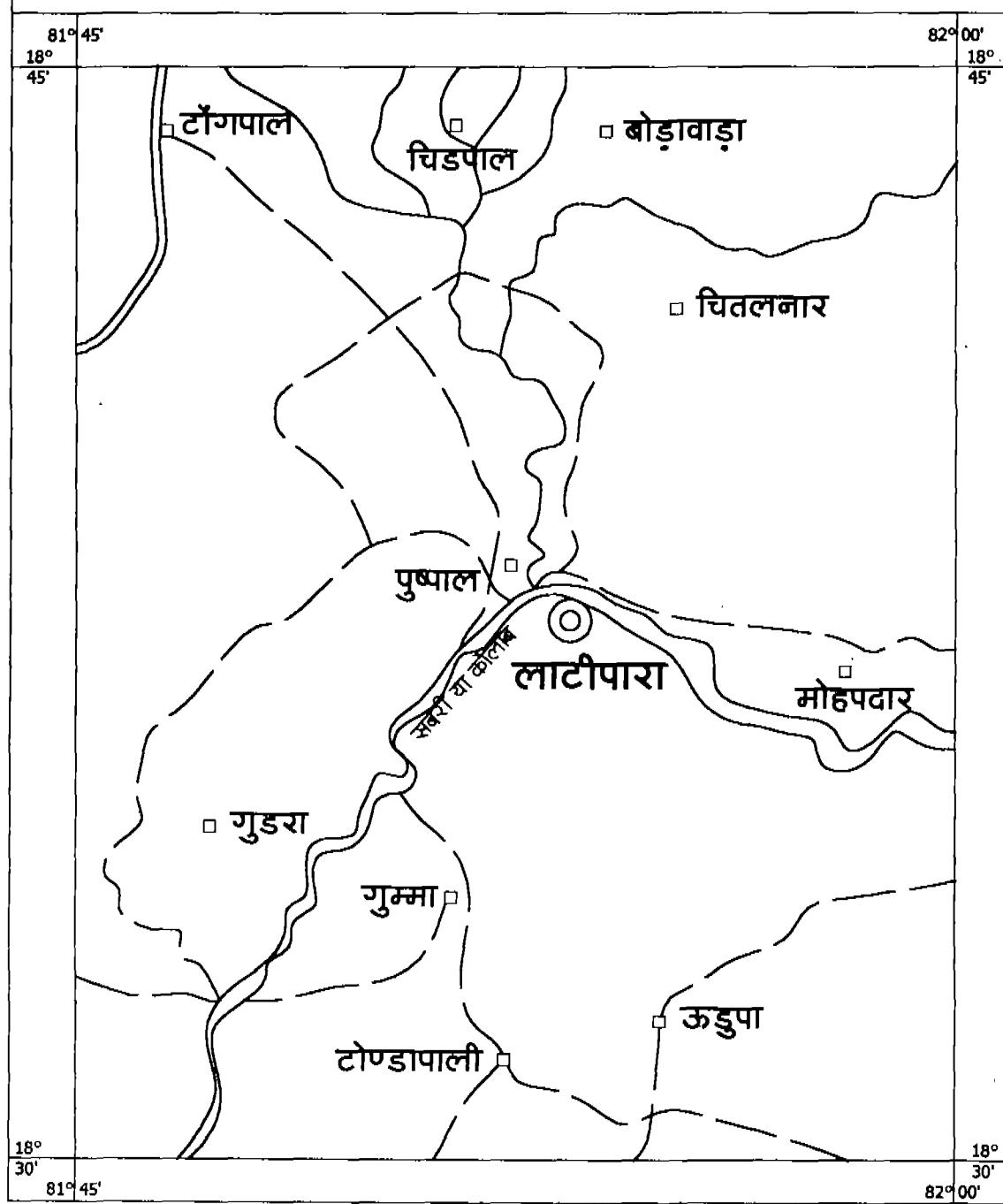
अक्षांश $18^{\circ} 37' 15''$, देशांतर $81^{\circ} 55' 00''$ परमाणु रबिज जैसे कोलम्बाइट - टेक्टेलाइट, बेरिल एवं
लेपिडोलाइट के पूर्वाधार हेतु लीज चाहिये।

अ - ब - 1500 मी.
ब - द - 1000 मी.
द - स - 1500 मी.
स - अ - 1000 मी.

अनुलेनक - II

लाटीपारा पेग्मेटाइट का स्थिति मानचित्र
(किकरीपाल) दान्तीवाडा जिला, छत्तीसगढ़
(टोपोशीट सं. 65 एफ/14)

0 5 किमी.



ये इस भूमि में पहुंच: टॉंगपाल - पुष्पाल - किकरीपाल - लाटीपारा

○ पूर्वक्षण लीज हेतु क्षेत्र

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

(Industry and Minerals Section)

Mumbai, the 29th April, 2002

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by Sub-sections (2) and (4) of Section 17 of the Mines and Minerals (Development and Regulation) Act, 1957 (No. 67 of 1957) the Central Government after consultation with the Government of Chhattisgarh, hereby—

- (i) notifies that the Central Government proposes to undertake prospecting operations in respect of Atomic Minerals in the areas of the said state specified in the schedule; and
- (ii) declares that no prospecting licence or mining lease for Atomic Minerals shall be granted to any other party in respect of any land in the said area.

EXPLANATION : “Atomic Minerals” means any mineral which is listed in Part B of the first schedule to the Mines and Minerals (Development and Regulation) Act, 1957.

SCHEDULE

An area of 1.5 sq. km. around Latipara Village (Para of Kikripal) in Dantewara district, Chhattisgarh as detailed below and as indicated in the map.

Locality	T.S. No. and Grid Dimensions	Area (Sq. Km.)
Latipara (para of Kikripal)	65 F/14	1.50
	A-B—1500 M	
	B-D—1000 M	
	D-C—1500 M	
	C-A—1000 M	
	TOTAL AREA	1.50

[No. 12/2(2)/2002-I&M(AMD)/387]

LATHIKA GOEL, Under Secy. (I&M)

ANNEXURE-I

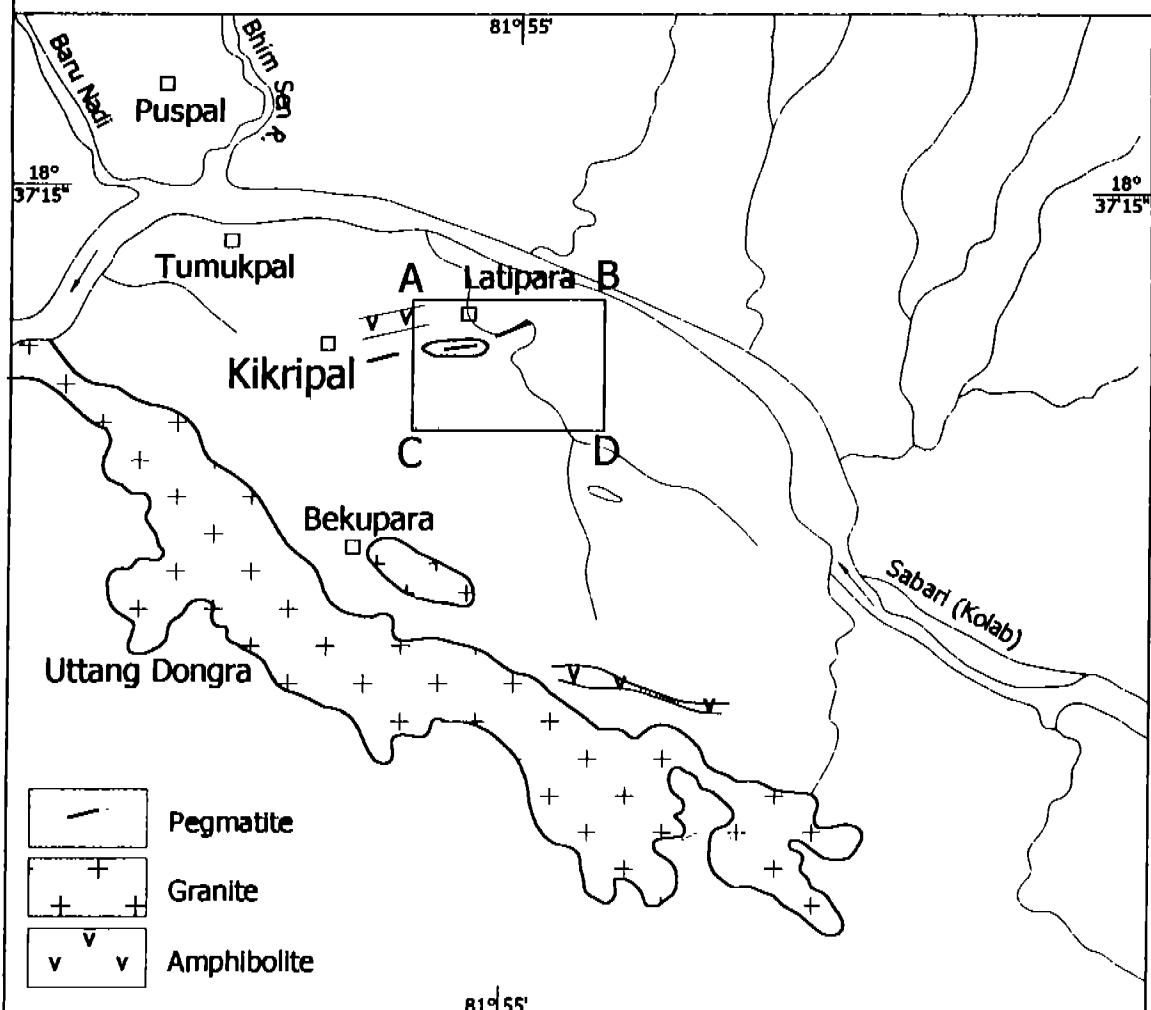
Geological map of Kikripal area

Dantewara District, Chhattisgarh

(T.S.No. 65 F/14)

0 1 km

For Prospecting Lease.



Schedule

Area = 1.5 sq. km

A - B = 1500m

Latipara village (Para of Kikripal)

B - D = 1000m

Lat : 18° 37' 15", Long : 81° 55' 00"

D - C = 1500m

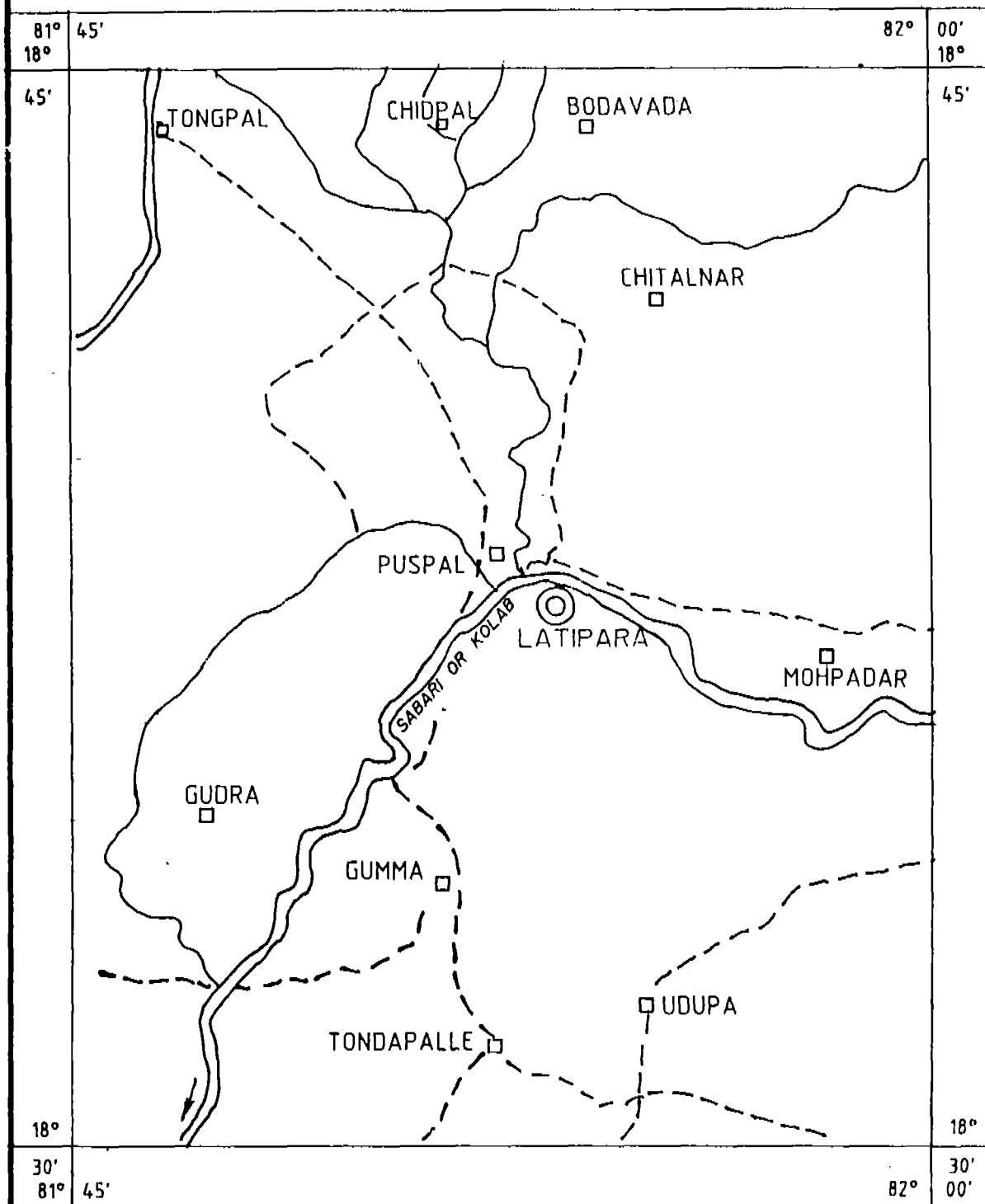
Lease required for prospecting Atomic minerals like
Columbite - Tantalite, Beryl and Lepidolite

C - A = 1000m

LOCATION MAP OF LATIPARA PEGMATITE
(KIKRIPAL), DANTEWARA DISTRICT, CHHATTISGARH

TOPOSHEET NO. 65 F / 14.

0 5 km



APPROACH, IN SUMMER: TONGPAL-PUSPAL-KIKRIPAL-LATIPARA

Ⓐ AREA FOR PROSPECTING LEASE

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान बंगलौर में कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी, श्रेणी II और श्रेणी I) के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान बंगलौर में कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी, श्रेणी II और श्रेणी I) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्थक अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विर्णिलिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विर्णिलिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन :—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर में स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी, श्रेणी II और श्रेणी I) के पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा की पुष्टि और पेंशन के लिए परिवीक्षा अवधि, अहंता सेवा के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता	सेवा में जोड़े गए वर्गों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
कार ड्राइवर	11 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	3050-75-3950-80-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
साधारण श्रेणी	(2002)	कार्यभार अराजपत्रित के आधार अनुसन्धानीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4590 रु.			टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम

1	2	3	4	5	6	7
कार ड्राइवर	11 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	3050-75-3950-80-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
साधारण श्रेणी	(2002)	कार्यभार अराजपत्रित के आधार अनुसन्धानीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4590 रु.			टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम

तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, शिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यधियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक : (क) 8वां स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए।
(ख) हल्के मोटरयान के लिए कोई विधिमान्य अर्हता चालन अनुशासित और दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय : 1. होमगार्ड/नागरिक स्थर्यांसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।
2. साधारण मरम्मत करने की कुशलता होनी चाहिए।

टिप्पण : अर्हता (अर्हताएं) अन्यथा सुअर्हित अध्यधियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किए जा सकते हैं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन शुद्धि या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए याहर रहने के कारण विकल्पों केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदूश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 2610—3540 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

लागू नहीं होता

(समूह 'ग' पदों की पुष्टि/प्रोन्नति के मामलों के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर का समूह 'क' अधिकारी — अध्यक्ष
2. संस्थान से बाहर का राजपत्रित अधिकारी — सदस्य
3. संबंधित अनुभाग का अनुभाग अधिकारी — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. कार ड्राइवर (श्रेणी II)	5 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (2002)	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार अराजपत्रित के आधार अनुसचिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे विभागीय कार ड्राइवर, जिन्होंने कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या 22036/1/92-स्थापन (डी) तारीख 30-11-92 के उपांचंध 1 में यथाविनिर्दिष्ट समुचित मानक के किसी व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते हुए साधारण श्रेणी में कम-से-कम नींवर्ष नियमित सेवा की है और उनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

1. अंग्रेजी की संख्या और अंक पढ़ने के योग्य होना चाहिए।
2. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।
3. श्रुटि को दूँठने और चलते समय छोटी-मोटी मरम्मतों को ठीक करने के योग्य होना चाहिए।
4. पहियों को बदलने और उनमें ठीक से हड्डा भरने के योग्य होना चाहिए।

परीक्षण : —ऊपर उल्लिखित के आधार पर व्यावहारिक परीक्षण।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

लागू नहीं होता।

(समूह 'ग' पदों की पुष्टि/प्रोन्नति के मामलों के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर का समूह 'क' अधिकारी — अध्यक्ष
2. संस्थान से बाहर का राजपत्रित अधिकारी — सदस्य
3. संबंधित अनुभाग का अनुभाग अधिकारी — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. कार ड्राइवर (श्रेणी I)	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (2002)	4500-125- सेवा, समूह "ग" 7000 रु. *कार्यभार के आधार अनुसचिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसे विभागीय कार ड्राइवर, जिन्होंने कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय आपन संख्या 22036/1/92-स्थापन (डी) तारीख 30-11-92 के उपांचंद 1 में यथाविनिर्दिष्ट समुचित मानक के किसी व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते हुए साधारण श्रेणी में कम-से-कम पन्द्रह वर्ष नियमित सेवा की है और उनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ हैं :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अंग्रेजी की संख्या और अंक पद्धति के योग्य होना चाहिए। 2. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए। 3. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और ब्रुटियों को ढूँढ़ने और चलते समय छोटी-छोटी खराबियों को ठीक करने के योग्य होना चाहिए। 4. कारबोरेटर, प्लग आदि को साफ करने के योग्य होना चाहिए। <p>परीक्षण : ऊपर उल्लिखित के आधार पर व्यावहारिक परीक्षण।</p>

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (समूह 'ग' पदों की पुष्टि/प्रोन्नति के मामलों के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता

1. राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर का समूह 'क' अधिकारी	—अध्यक्ष
2. संस्थान से बाहर का राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य
3. संबंधित अनुभाग का अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय क्षय रोग संस्थान, बंगलौर	—सदस्य

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 15th July, 2002

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-C post of Car Driver (Ordinary Grade, Grade-II and Grade-I) in the National Tuberculosis Institute, Bangalore namely :—

1. Short title and commencement .—(i) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore, Car Driver (Ordinary Grade, Grade-II and Grade-I) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification .—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade, Grade-II and Grade-I) in the National Tuberculosis Institute, Bangalore on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEME

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
I. Car Driver (Ordinary Grade)	11* (2001) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8	
Not applicable	<p>Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Should have passed 8th standard. (b) Should possess a valid qualifying driving licence for LMV with two years experience. <p>Desirable:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Three years service as Home Guard/ Civil Volunteers 2. Possessing skills for simple repairs. <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	12
Not applicable	Two years	<p>100% by direct recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 2610-3540/- or equivalent with six years regular service in the grade; and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8. 	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Composition of Departmental Promotion Committee (for considering the confirmation/promotion cases of Group 'C' posts:-	Not applicable
1. Group A Officer of National Tuberculosis Institute, Bangalore	—Chairman
2. Gazetted Officer from outside the Institute	—Member
3. Section Officer of the concerned section	—Member .
4. Administrative Officer, National Tuberculosis Institute, Bangalore.	—Member

1	2	3	4	5	6
2. Car Driver (Grade-II)	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100- 6000/-	Non-Selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion

12	13	14
Promotion : Departmental car drivers with at least nine years of regular service in the ordinary grade subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as contained in the Annex. I of DOP&T O M No. 22036/1/92-Estt (D) dated 30-11-92 and mentioned below —	Composition of Departmental Promotion Committee (for considering the confirmation/promotion cases of Group 'C' posts) .—	Not applicable
1. Must be able to read English numerals and figures	1. Group A Officer of National Tuberculosis Institute, Bangalore	—Chairman
2. Must have good knowledge of Traffic Regulations	2. Gazetted Officer from outside the Institute	—Member
3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs	3. Section Officer of the concerned section	—Member
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.	4. Administrative Officer, National Tuberculosis Institute, Bangalore	—Member
Tests :- Practical test based on the above.		

1	2	3	4	5	6
1. Car Driver (Grade-I)	4* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs .4500-125- 7000	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	
12	13	14			
Promotion . Departmental car drivers with at least fifteen years of regular service in the ordinary grade or six years of regular service in Grade II subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as contained in the Annexure- I of DOP & T.O.M. No. 22036/ 1/92-Estt (D) dated 30-11-92 and mentioned below .—	Composition of Departmental Promotion Committee (for considering the confirmation/promotion cases of Group 'C' posts) .— 1. Group A Officer of National Tuberculosis Institute, Bangalore 2. Gazetted Officer from outside the Institute 3. Section Officer of the concerned section 4. Administrative Officer, National Tuberculosis Institute, Bangalore	—Chairman —Member —Member —Member	Not applicable		
1. Must be able to read English numerals and figures. 2. Must have a thorough know- ledge of Traffic Regulations. 3 Must have good knowledge of petrol and Diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects. 4 Must be able to clear carburetor, plug etc.					
Tests :—Practical test based on the above					

[No. A. 12018/1/2000-TB]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

लघु उद्योग मंत्रालय

(लघु उद्योग विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग विकास मंगठन, लघु उद्योग मंत्रालय में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय आशुलिपिक श्रेणी-1, समूह "ख" पद (लघु उद्योग विकास मंगठन) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यक्ष होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायम् अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखायम् करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	----------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7	
आशुलिपक श्रेणी - 1	39 * (2002)	साधारण केन्द्रीय मेषा, समूह "ख" *कार्यभार अराजपत्रित के आधार अनुसन्धियीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय मेषा, समूह "ख" *कार्यभार अराजपत्रित के आधार अनुसन्धियीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175- 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोनत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	----------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो अर्ध

भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता . प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोन्ति : ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 जो अपनी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्योष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जो मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के बेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हों ; या

(iii) जो मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रु. के बेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में दस वर्ष सेवा कर चुके हों और

(ख) अंग्रेजी या हिंदी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों।

टिप्पण 1 :- पोपक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-आह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे:—

- संयुक्त विकास आयुक्त, लघु उद्योग विकास आयुक्त का कार्यालय। —अध्यक्ष
- निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन —सदस्य
- उप महानिदेशक (प्रशासन) —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं

[फा. मं. ए-12018/4/2001-ए(एन जी)]

डॉ. के. गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES
(Office of the Development Commissioner, Small Scale Industries)

New Delhi, the 25th July, 2002

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries Stenographer Grade I, Group 'B' Post (Small Industries Development Organisation) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Stenographer Grade I. *Subject to variation dependent on workload.	39* (2002)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation, absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Stenographer Grade II with three years' regular service in the grade. Note .— Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation : Officers under the Central Government:— (a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in Hindi or English Stenography. Note.(I) · The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note.2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note.3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of 1. Joint Development Commissioner Office of the Development Commissioner, Small Scale Industries :—Chairman 2. Director of Small Industry Development Organisation—Member 3. Deputy Director (Administration)—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 295.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 1988 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता	सीधे भर्ती किए जाने वा योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
						(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7	
चौकीदार	9*	साधारण केन्द्रीय (2002) सेवा, समूह 'घ' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'घ' अराजपत्रित	2550-55-2660-60-3200 रु.	योग्यता द्वारा चयन	25 वर्ष के नियम सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राष्ट्र के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए सिंहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :—किसी सरकारी/वाणिज्यिक स्थापन
में पहरा और निगरानी में दो वर्ष की अनुभव।

वांछनीय :—हिन्दी या किसी अन्य प्रादेशिक भाषा
के पढ़ने और लिखने की योग्यता।

नहीं

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

कोई आवश्यकता नहीं है।

1. उपनिदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक
मानचित्रण संगठन —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण
संगठन —सदस्य

टिप्पणी.—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 364 तारीख 30-4-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 19th July, 2002

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1988, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1988, for the Schedule, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection -cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Chowkidar	9 * (2002)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on work load. Non-Gazetted.	Rs.2550-55-2660- 60-3200	Selection by merit	25 years (Relaxable upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application (except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the Age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange etc. are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Essential : Experience of two years in watch and ward duties in a Government/Commercial Establishment. Desirable : Ability to read and write Hindi or any regional language.	No	2 years	Direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not Applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>(1) Deputy Director, National Atlas & Thematic Mapping Organisation —Chairman</p> <p>(2) Senior Administrative Officer, National Atlas & Thematic Mapping Organisation —Member</p> <p>(3) Administrative Officer, National Atlas & Thematic Mapping Organisation —Member</p>	Not Necessary

[File No. SM/02/044/1999]

S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

Note :— The principal rules were published in the Gazette of India *vide* Number GSR 364 dated 30-4-1988.

श्रीम संवालय

ਨਾਈ ਦਿਲਲੀ, 22 ਜੁਲਾਈ, 2002

सा.का.नि. 296.—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपर्युक्त अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की भारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा-5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित योजना बनाती हैं: अर्थात् :—

1. इस योजना को कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) योजना, 2002 कहा जाएगा।
2. कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 के खण्ड (ख) के पैराग्राफ-1 के उप-पैराग्राफ (3) में मद XCX के बाद निम्नलिखित मद्देनी जाएंगी:—

“(CI) निम्नलिखित सेवाएं उपलब्ध कराने वाले प्रतिष्ठान—

- (i) कुरियर सेवाएँ;
- (ii) केन्द्र अथवा राज्य सरकारों के स्वामित्व अथवा नियंत्रणाधीन एयर क्राफट्स अथवा पृथक लाइन्स के अलावा अन्य एयर क्राफट्स अथवा एयर लाइन्स तथा,
- (iii) भारत के राजपत्र दिनांक 07 अप्रैल, 2001 के भाग-II के खण्ड -3 उप-खण्ड (ii) में प्रकाशित भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की दिनांक 01 अप्रैल, 2001 से प्रभावी अधिसूचना मंख्या का.आ. मंख्या 746 दिनांक 22-03-2001 में उल्लिखित सफाई एवं झाड़-बहार सेवाएँ।

[फा. संख्या एस-35016/1/1997-सा.स.-II]

के. मी. जैन, निदेशक

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 22nd July, 2002

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by Section 5 read with Sub-section (1) of Section 7 of the Employees Provident Funds & Miscellaneous Provision, Act, 1952 (19 of 1952) the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees Provident Fund Scheme, 1952 namely :—

1 This Scheme may be called the Employees Provident Fund (Amendment) Scheme, 2002.

2. In the Employees Provident Fund Scheme, 1952, in clause (b) of Sub-paragraph (3) of Paragraph 1 after item XCX the following item shall be inserted :

“(CI) as respects the establishments engaged in rendering

(i) courier services;

(ii) aircraft or airlines other than the aircrafts or airlines owned or controlled by the Central or State Government, and

(iii) cleaning and sweeping services, specified in the notification of Govt of India in the Ministry¹ of Labour No. S.O. 746 dated 22-3-2001 published in Part II, Section 3, Sub-section (ii) of the Gazette of India dated 7th April, 2001; come into force with effect from 1st April, 2001.”

[F. No. S-35016/1/1997-SS. II]

K. C. JAIN, Director

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2002

सा.का.नि . 297.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए; और

1. प्रशिक्षण निदेशालय, अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान, भारत सर्वे IV पद भर्ती नियम, 1975;

2. प्रशिक्षण निदेशालय, अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान और इलेक्ट्रॉनिक एवं प्रक्रिया नियंत्रण उपकरण के लिए उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद वर्ग IV पद भर्ती नियम, 1975;

3. प्रशिक्षण निदेशालय, (फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान बैंगलोर की इकाई) वर्ग IV पद भर्ती नियम, 1975;

4. प्रशिक्षण निदेशालय, अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान और प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, बम्बई वर्ग IV पद भर्ती नियम, 1975;

5. प्रशिक्षण निदेशालय, अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना वर्ग IV पद भर्ती नियम, 1975;

6. प्रशिक्षण निदेशालय, अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान और प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर वर्ग IV पद भर्ती नियम, 1975;

7. प्रशिक्षण निदेशालय, अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे सहबद्ध माडल प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय स्टाफ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, कलकत्ता वर्ग IV पद भर्ती नियम, 1975;

8. प्रशिक्षण निदेशालय, इलेक्ट्रॉनिक और प्रक्रिया नियंत्रण उपकरण के लिए उच्च प्रशिक्षण भैरवाम, देहरादून (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1984; और

9. प्रशिक्षण निदेशालय, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर की इकाई समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1984 को इस अधिक्रमण से पहले की गई या छूट गई कार्रवाई के अतिरिक्त अधिक्रांत करते हुए रोजगार और प्रशिक्षण महा निदेशालय के अधीन प्रशिक्षण निदेशालय में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम न करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. ये नियम निम्नलिखित इकाईयों पर लागू होंगे :—

- (i) चेन्नई इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई, केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान चेन्नई, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, चेन्नई और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट समाविष्ट हैं।
- (ii) हैदराबाद इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, हैदराबाद और इलैक्ट्रॉनिक और प्रक्रिया नियंत्रण उपकरण के लिए उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद समाविष्ट हैं।
- (iii) बंगलौर इकाई जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर और एपेक्ष्य हाई टैक संस्थान, बंगलौर समाविष्ट हैं।
- (iv) मुंबई इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई और प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, मुंबई समाविष्ट हैं।
- (v) लुधियाना इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, फरीदाबाद और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, हल्द्वानी समाविष्ट हैं।
- (vi) कानपुर इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर समाविष्ट हैं।
- (vii) देहरादून इकाई जिसमें इलैक्ट्रॉनिकी और प्रक्रिया नियंत्रण उपकरण के लिए उच्च प्रशिक्षण संस्थान, देहरादून समाविष्ट हैं।
- (viii) जमशेदपुर इकाई जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर समाविष्ट है।
- (ix) कोलकाता इकाई जिसमें उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा, केन्द्रीय स्टाफ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता, प्रादेशिक प्रशिक्षु प्रशिक्षण निदेशालय, कोलकाता और माडल औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, चौदखार (उड़ीसा) समाविष्ट हैं।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविधित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्ता अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविधित हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों को होमगार्ड का प्रशिक्षण प्राप्त करने की आधिता : इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को छोड़कर तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेंगे परन्तु यह कि कमाडेट जनरल होमगार्ड कारणों को लेखबद्ध करते हुए किसी व्यक्ति द्वारा प्रशिक्षण के दौरान प्राप्त किए गए प्रशिक्षण के अनुपालन और स्तर को ध्यान रखते हुए प्रशिक्षण की अवधि को कम करके 2 वर्ष कर सकता है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विविधताओं पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्लेटला या योग्यता के आधार पर चयन अधिकार अवधार पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञाय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. दफतरी (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा है। सकता है।	19*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	2610-60- 2910-65-3300 70-4000 रु.	अवधार	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

इकाईवार ब्यौरा

हैदराबाद	03
मुंबई	02
लुधियाना	03
कानपुर	02
कोलकाता	03
बंगलौर	01
देहरादून	01
चंनौर	04
जमशेदपुर	—
योग	19

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि
यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : इकाई में ऐसे चपरासी/संदेशावाहक, जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम दो
वर्ष सेवा कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती कारबो में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन
संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का समूह "क" अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क"
अधिकारी —सदस्य

14

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
2. चपरासी/ संदेशावाहक	81* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	2550-55- 2660-60 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदर्शों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)
इकाईवार ब्यौरा हैदराबाद	14	आधार पर अनुसन्धित, परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अङ्गमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए
मुंबई	07					
लुधियाना	09					
कानपुर	10					
कोलकाता	19					
बंगलौर	06					
देहरादून	03					
चेन्नई	12					
जमशेदपुर	01					
योग	81					

निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11			
आवश्यक :—आठवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय :—होमगार्ड और सिविल रक्षा में बुनियादी और पुनर्शवर्या पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			
12	13	14				
आमेलन :—2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में उस इकाई में ऐसे छात्रावास परिवर्त/चौकीदार/गेटकीपर/कुशल कुली/माली/सफाईवाला जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्राथमिक साक्षरता है और उन्हें हिन्दी, अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा में पढ़ने की योग्यता का सबूत देना होगा।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन मंबंधी मामलों से मंबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
3. चौकीदार गेटकीपर	124 *+8=132 (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं।)
इकाईवार व्यौरा चौकीदार गेटकीपर हैदराबाद	16 02					टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, श्रीपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य
मुंबई	16 —					
लुधियाना	13 03					
कानपुर	16 01					
कोलकाता	27 01					
बंगलौर	13 —					
देहरादून	05 —					
चेन्नई	16 01					
जमशेदपुर	02 —					
योग	124 08					

के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्याधिकारियों के लिए विहित की गई है)।

2. उन पदों की आवश्यत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आमु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक :— आठवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय :— होमगार्ड और मिशिल रक्षा में बुनियादी और पुनरुत्थानी पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
	1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक	— अध्यक्ष
	2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क"	— सदस्य
	अधिकारी	
	3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क"	— सदस्य
	अधिकारी	

1	2	3	4	5	6	7
4. सफाई याता	111*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की
	(2002)	कार्यभार के अराजपत्रित, आधार पर परि-अनुसन्चितीय वर्तन किया जा सकता है।				

2

इकाईधार व्यौरा

हैदराबाद	16
मुंबई	09
लुधियाना	10
कानपुर	12
कोलकाता	28
बंगलौर	14
देहरादून	03
चेन्नई	17
जमशेदपुर	02
योग	<u>111</u>

7

जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राष्ट्र के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्मा जिले के पांगी उपखंड, अड़मान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।)

उन पदों की वाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

वांछनीय :—पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण

9

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ब' विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. इकाई का अधिकारी निदेशक — अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य

14

1	2	3	4	5	6
5. माली	24*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	2550-55-2660- 60-3200/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
इकाईवार ब्यौरा					
हैदराबाद	04				
मुंबई	03				
तुंधियाना	03				
कानपुर	03				
कोलकाता	03				
बंगलौर	03				
देहरादून	—				
चेन्नई	05				
जमशेदपुर	—				
कुल	24				

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	आवश्यक : उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अम्म, मेधालय, अरुणालय प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। उन पदों की आवधि जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	वांछनीय : पांचवी कक्षा उत्तीर्ण। टिप्पणि : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त मंख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक	—अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन मंबंधी मामलों से मंबंधित इकाई का एक समूह "क" अधिकारी	—मदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी	—मदस्य

1	2	3	4	5	6
6.	कुशल कुली (2002)	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	2550-55-2660- 60-3200/-रु.	लागू नहीं होता
					लागू नहीं होता

इकाईवार ब्यौरा
कानपुर 01
कुल 01

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष	पांचवी कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए ¹ अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ² शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।			
टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणालय प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा घम्मा जिले के पांगी उपखंड, अडंमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याधियों के लिए विहित की गई है)।			
उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए	लागू नहीं होता
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	
1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक	—अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क"	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क"	—सदस्य
अधिकारी	

1	2	3	4	5	6
7.	छात्राचास परिचर	50* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “घ” अराजपत्रित, अनुसचिवीय	2550-55-2660- 60-3200/-रु.	लागू नहीं होता
इकाईवार छ्यौरा					
	हैदराबाद	05			
	मुंबई	05			
	लुधियाना	05			
	कानपुर	05			
	कोलकाता	14			
	बंगलालौर	01			
	देहरादून	02			
	चेन्नई	13			
	जमशेदपुर	—			
	कुल	50			

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	आवश्यक: आठवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय: होमगाई और मिथिल रक्षा में बुनियादी और पुनरुत्थार्या पाद्यक्रमों में प्रशिक्षण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पणि 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय, असमान्नाम, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अडमान और निकोबार द्वीप या सक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)			
टिप्पणि 2 : उन पदों की यात्रत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “घ” विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. इकाई का एकलतम निदेशक	—अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह “क” अधिकारी	—मदम्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह “क” अधिकारी	—मदम्य

1	2	3	4	5	6
8. डेसर	06*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ए"	2610-60-2910-65 3300-70-4000/- रु.	अख्यन	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के अराजपत्रित, आधार पर अनुसंचितीय परिवर्तन किया जा सकता है।			
इकाईवार ब्लौरा					
हैदराबाद	02				
कानपुर	01				
लुधियाना	01				
कोलकाता	01				
चेन्नई	01				
कुल	06				

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में डेसर की परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए, या प्राथमिक चिकित्सा, पट्टी करने और ड्रेमिंग करने का जान होना चाहिए। 3. अम्पताल या अलीनिक में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक अहंता : हैं	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
टिप्पणि 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से अखेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्ष्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	टिप्पणि : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

11

50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
 50% आवैलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : उस इकाई में 2550—3200 के बेतनमान में ऐसे वार्ड बाय/पुरुष नर्स जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं हैं।

आवैलन : उस इकाई में 2550—3200 के बेतनमान में ऐसे चपरासी/संदेशवाहक जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 4 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं हैं।

13

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें अन्वलिखित होंगे :

14

लागू नहीं होता।

1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह "क"
अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह "क"
अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

9. नर्सिंग परिचारक/ वार्ड बाय	06*	साथारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	2550-55-2660- 60-3200/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के अराजपत्रित, आधार पर अनुसविधीय परिवर्तन किया जा सकता है।			

इकाईवार ब्यौरा नर्सिंग परिचारक वार्ड बाय

मुंबई	01	—
कानपुर	01	—
चेन्नई	01	01
कोलकाता	—	02
योग	03	03

7

8

9

10

18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं)	आवश्यक : 1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण 2. उस क्षेत्र में कम से कम दो वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणालय प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-	टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राप्तिकारी के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल		

कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अडंमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।

टिप्पणि 2 : उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राप्ति-कारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह “ध” विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. इकाई का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय की स्थापन संबंधी मामलों से संबंधित इकाई का एक समूह “क” अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह “क” अधिकारी —सदस्य

[सं. डी जी ई एण्ड टी-ए-12018(1)/97-टी ए]

एन. लंका, उप सचिव

टिप्पणि :

1. चेन्नई इकाई :—मूल नियम अधिसूचना संख्या डीजीईटी-12(7)/74-टीए 1 तारीख 30-6-1975 (सा.का.नि. 865 तारीख 30-6-1975) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 1145 तारीख 31-1-76, सा.का.नि. 60 तारीख 8-1-1977, सा.का.नि. 358 तारीख 3-3-1979, सा.का.नि. 292 तारीख 8-3-1980, सा.का.नि. 424 तारीख 28-4-1984, सा.का.नि. 1287 तारीख 12-12-1984 तारीख 17-5-1986 और सा.का.नि. 365 तारीख 13-7-1983 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
2. हैदराबाद इकाई :—मूल नियम अधिसूचना सं. डीजीईटी-12(7)/74-टीए I तारीख 12-7-1975 (सा.का.नि. 866 तारीख 12-7-1975) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 1146 तारीख 31-7-1976, सा.का.नि. 61, तारीख 8-1-1977, सा.का.नि. 359 तारीख 3-3-1979, सा.का.नि. 293 तारीख 8-3-1980, सा.का.नि. 503 तारीख 19-5-1984 और सा.का.नि. 135 तारीख 2-2-1985 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
3. बंगलौर इकाई :—मूल नियम अधिसूचना सं. 12(7)/74-टीए II तारीख 30-6-1975 (सा.का.नि. 868 तारीख 30-6-1975) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 1148 तारीख 31-7-1976, सा.का.नि. 63 तारीख 8-1-1977, सा.का.नि. 353 तारीख 3-3-1979, सा.का.नि. 295 तारीख 8-3-1980 सा.का.नि. 396 तारीख 6-8-1994 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
4. मुम्बई इकाई :—मूल नियम भर्ती अधिसूचना सं. 12(7)/75-टीए II तारीख 30-5-1975 (सा.का.नि. 863 तारीख 30-5-1975) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 1143, तारीख 31-7-1976, सा.का.नि. 58 तारीख 8-1-1977, सा.का.नि. 356 तारीख 3-3-1979, सा.का.नि. 290 तारीख 8-5-1980, सा.का.नि. 132 तारीख 2-2-1985, सा.का.नि. 140 तारीख 2-3-1991 और सा.का.नि. 135 तारीख 21-3-1992 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
5. लुधियाना इकाई :—मूल नियम अधिसूचना सं. 7(74)-टीए VI तारीख 30-6-1975 (सा.का.नि. सं. 867 तारीख 12-7-1975) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 1147 तारीख 31-7-1976, सा.का.नि. 962 तारीख 8-1-1977, सा.का.नि.

360 तारीख 3-3-1979, सा.का.नि. 911 तारीख 30-6-1979, सा.का.नि. 294 तारीख 8-3-1980, सा.का.नि. 285 तारीख 16-3-1985, सा.का.नि. 1067 तारीख 13-12-1985 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।

6. **कानपुर इकाई** :—मूल नियम अधिसूचना संख्या डीजीईटी-12(7)/74-टीए III तारीख 30-6-1975 (सा.का.नि. सं. 864 तारीख 12-7-1975) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 1144 तारीख 31-7-1976, सा.का.नि. 59 तारीख 8-1-1977, सा.का.नि. 357 तारीख 3-3-1979, सा.का.नि. 291 तारीख 8-3-1980, सा.का.नि. 364 तारीख 7-4-1984, और सा.का.नि. 305 तारीख 23-3-1985 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
7. **कोलकाता इकाई** :—मूल नियम अधिसूचना संख्या 12(7)/74-टीए II तारीख 30-6-1975 (सा.का.नि. 862 तारीख 12-7-1975) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और जो अधिसूचना/राजपत्र सा.का.नि. 1142 तारीख 31-7-1976, सा.का.नि. 57 तारीख 8-1-1977, सा.का.नि. 355 तारीख 3-3-1979, सा.का.नि. 289 तारीख 8-3-1980, सा.का.नि. 365 तारीख 7-4-1984, और सा.का.नि. 1289 तारीख 22-12-1984 द्वारा संशोधित किए जा चुके हैं।
8. **जमशेदपुर इकाई** :—मूल नियम अधिसूचना सं. 12018(29)/82-टीए II (iii) तारीख 14-1-1985 (सा.का.नि. 103 तारीख 22-1-1985) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
9. **देहरादून इकाई** :—मूल नियम अधिसूचना सं. 12018(12)/82 टीए II (i) तारीख 15-1-1985 (सा.का.नि. 127 तारीख 15-1-1985) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 23rd July, 2002

G. S. R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of

- (1) The Directorate of Training, Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; Regional Directorate of Apprenticeship Training; and the Advanced Training Institute at Madras Class IV posts Recruitment Rules, 1975,
- (2) The Directorate of Training, Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; and Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Hyderabad Class IV posts Recruitment Rules, 1975,
- (3) The Directorate of Training (the Unit of the Foremen Training Institute at Bangalore) Class IV posts Recruitment Rules, 1975,
- (4) The Directorate of Training, Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; and Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay Class IV posts Recruitment Rules, 1975,
- (5) The Directorate of Training, Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto at Ludhiana Class IV posts Recruitment Rules, 1975,
- (6) The Directorate of Training, Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; Regional Directorate of Apprenticeship Training Kanpur Class IV posts Recruitment Rules, 1975,
- (7) The Directorate of Training, Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute; and Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta Class IV posts Recruitment Rules, 1975,
- (8) The Directorate of Training Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation Dehradun (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1984,
- (9) The Directorate of Training the Unit of the Foremen Training Institute at Jamshedpur Group 'D' posts Recruitment Rules, 1984,

except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Directorate of Training under the Directorate General of Employment and Training, namely :—

1 Short title and commencement and applicability.—(1) These rules may be called the Directorate General of Employment and Training (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) These rules shall be applicable to the following units :—

- (i) Chennai Unit comprising Advanced Training Institute, Chennai; Central Training Institute, Chennai; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Chennai and Model Industrial Training Institute, Calicut;
- (ii) Hyderabad Unit comprising Advanced Training Institute, Hyderabad; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Hyderabad and Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Hyderabad;
- (iii) Bangalore Unit comprising Foremen Training Institute, Bangalore and Apex Hi-Tech Institute, Bangalore;
- (iv) Mumbai Unit comprising Advanced Training Institute, Mumbai and Regional Directorate of Apprenticeship Training, Mumbai;
- (v) Ludhiana Unit comprising Advanced Training Institute, Ludhiana; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad and Model Industrial Training Institute, Haldwani;
- (vi) Kanpur Unit comprising Advanced Training Institute, Kanpur; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kanpur and Model Industrial Training Institute, Jodhpur;
- (vii) Dehradun Unit comprising Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Dehradun;
- (viii) Jamshedpur Unit comprising Foremen Training Institute, Jamshedpur;
- (ix) Kolkata unit comprising Advanced Training Institute, Howrah; Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kolkata, Central Staff Training and Research Institute, Kolkata and Model Industrial Training Institute, Choudhury (Orissa).

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification** :—No persons—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.**—A person appointed as peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of any standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

7. **Saving** :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1 Dastry	19* (2002)	General Central Service Group 'D'	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Not applicable
	Unit-Wise break up				
Hyderabad	-03	Non-Gazetted, Non-Ministerial			
Mumbai	-02				
Ludhiana	-03				
Kanpur	-02				
Kolkata	-03				
Bangalore	-01				
Dhhradun	-01				
Chennai	-04				
Jamshedpur	—				
	Total 19				
Subject to variation depending on workload					
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14			
Promotion :— Peon/Messenger in the Unit who have rendered at least two years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1 Senior most Director in the Unit 2 A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment & Training in the Unit dealing with Establishment matters 3 A Group 'A' officer of another Central Government Office	Not applicable			
		—Chairman			
		—Member			
		—Member			

1	2	3	4	5	6
2. Peon/ Messenger (2002)	81*	General Central Service Group 'D'	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	Not applicable
	Unit-wise Break-up				
Hyderabad	14	Non-Gazetted, Non-Ministerial			
Mumbai	07				
Ludhiana	09				
Kanpur	10				
Kolkata	19				
Bangalore	06				
Dehradun	03				
Chennai	12				
Jamshedpur	01				
Total	<u>81</u>				
*Subject to variation depending on workload					

7	8	9	10	11
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : Eighth Standard Pass. Desirable : Training in 'Basic and Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence	Not applicable	Two years for direct recruits.	75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.
Notes : The crucial date for determining the age limit, shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointment to which are made through Employment Exchanges, the crucial date				

for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
Absorption : Hostel Attendant/Chowkidar/Gate-keeper/Skilled Coolie/Mali/Safai-wala in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/- in the Unit who have put in a minimum of five years regular service in the grade and also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either in Hindi, English or a regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with Establishment matters —Member 3. A Group 'A' officer of another Central Government Office —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Chowkidar/ Gatekeeper	124* 08* 132* (2002)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	Not applicable

Unit-wise Break-up

	Chowkidar	Gatekeeper
Hyderabad	16	02
Mumbai	16	—
Ludhiana	13	03
Kanpur	16	01
Kolkata	27	01
Bangalore	13	—
Dehradun	05	—
Chennai	16	01
Jamshedpur	02	—
Total	124	08

*Subject to variation depending on workload.

7	8	9	10
18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt). Notes :— 1. The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts to which the appointments are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential :— Eighth Standard Pass Desirable :— Training in 'Basic' and Refresher courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	2 years
By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits : 1. Senior most Director in the Unit—Chairman. 2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment and Training, in the Unit dealing with establishment matters—Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office—Member.	Not applicable

11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits : 1. Senior most Director in the Unit—Chairman. 2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment and Training, in the Unit dealing with establishment matters—Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Safaiwala	111*	General	Rs. 2550-55-	Not	Not	18-25 years	Desirable:
	(2002)	Central	2660-60-3200/-	applicable	applicable	(Relaxable for	Fifth
	Unit-wise break-up.	Service				Government	standard
Hyderabad	-16	Group 'D'				servants upto	pass.
Mumbai	-09	Non-				35 years in	
Ludhiana	-10	Gazetted,				accordance	
Kanpur	-12	Non-				with the instruc-	
Kolkata	-28	Ministerial				tions or orders	
Bangalore	-14					issued by the	
Dehradun	-03					Central Govern-	
Chennai	-17					ment).	
Jamshedpur	-02						
Total	<u>111</u>						

*Subject to variation depending on workload.

Notes:

1. The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two Years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits : 1. Senior most Director in the Unit—Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment & Training, in the Unit dealing with establishment matters —Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government office—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Mali	24* (2002) Unit-wise break-up Hyderabad-04 Mumbai -03 Ludhiana -03 Kanpur -03 Kolkata -03 Bangalore-03 Dhradun -- Chennai -05 Jamshedpur--	General Central Service Group	Rs 2550- 55- 2660- 'D' Non- Gazetted, Non- Ministerial	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : One year experience in the line. Desirable : Fifth Standard Pass.
	Total 24					Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunanchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak)	Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion

*Subject to variation depending on workload.

				Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies for them.
				2. In respect of posts, to which the appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two Years	By direct recruitment	Not applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits :</p> <p>1. Senior most Director in the Unit —Chairman</p> <p>2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment & Training, in the Unit dealing with establishment matters —Member</p> <p>3. A Group 'A' Officer of another Central Government office —Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Skilled Coolie	01* (2002)	General Central	Rs. 2550- 55-	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Fifth standard pass.
		Unit-wise break-up	Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-	2660- 60-3200/-			
		Kanpur -01					
	Total	01	Ministerial				

*Subject to variation depending on workload.

Notes :

The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunanchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts to which the appointments are made through the Employment

Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two Years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits.	Not applicable

1. Senior most Director in the Unit —Chairman

2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment & Training, in the Unit dealing with establishment matters —Member

3. A Group 'A' Officer of another Central Government office —Member

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Hostel Attendant	50* (2002)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 2550 -55- 2660- 60-3200/-	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Eighth Standard Pass. Desirable : Training in 'Basic' and Refresher Courses in Home Guards and Civil Defence. Notes : The crucial date for determining the age limit

Unit-wise Break-up

Hyderabad-05

Mumbai -05

Ludhiana -05

Kanpur -05

Kolkata -14

Bangalore-01

Dehradun -02

Chennai -13

Jamshedpur—

Total 50

*Subject to variation depending on workload.

1

2

3

4

5

6

7

8

shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit, shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits 1. Senior most Director in the Unit—Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment & Training, in the Unit dealing with establishment matters—Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government office—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Dresser	06* (2002)	General Central Unit-wise Break-up Hyderabad-02 Kanpur -01 Ludhiana -01 Kolkata -01 Chennai -01 Total 06	Rs. 2610-60- 2910-65- Service Group 'D' Non- Gazetted. -01 Non- Ministerial -01 -01 -01	Not Selction	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	1. Eighth Standard Pass. 2. Should have passed the Dresser Exam- ination from recognized institute or have adequate knowledge of First Aid, Bandaging and dressing. 3. At least two years experi- ence in hospi- tal or clinic. Note :— The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Naga- land, Tripura, writing in the case of can- didates belong-

*Subject to variation depending on workload.

1	2	3	4	5	6	7	8
				Sikkim, Ladhak, Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	ing to SC/ST if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for filling up the posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		

9	10	11	12	B	14
Age -No Educational Qualification -Yes	Two years for direct recruits only	50% by promotion failing which by direct recruitment 50% by absorption failing which by direct recruitment	Promotion : Ward Boy/Nursing Attendant in the scale of Rs. 2550/- 3200/- in the unit having at least 4 years regular service in the grade and possessing qualifications prescribed for direct recruits. Absorption : Pcon/Messenger in the pay scale of Rs. 2550-3200/- in the unit having at least 4 years regular service in the grade and possessing qualifications prescribed for direct recruits..	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Senior most Director in the Unit—Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment & Training, in the unit dealing with establishment matters—Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government office—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Nursing Attendant/ Ward Boy	06* Unit-wise Break-up Nursing Attendant Mumbai—01 Kanpur—01 Chennai—01 Kolkata—00 Total—03 Ward Boy Mumbai — Kanpur — Chennai—01 Kolkata—02 Total—03	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2550 -55- 2660- 60-3200/-	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : 1. Eighth Standard Pass. 2. At least two years experi- ence in the line. Note : The qualifica- tions regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candid- ates belonging to SC/ST if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of can- didates from these commu- nities pos- sessing the re- quisite experi- ence are not likely to be available for filling up the vacancies reserved for them.
*Subject to variation depending on workload.						2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the	

age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11	12	B	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior most Director in the Unit—Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment & Training, in the Unit dealing with establishment matters—Member. 3. A Group 'A' Officer of another Central Government office—Member. 	Not applicable

[No. DGE&T-A-12018/1/97-TA-III]

N. LANKA, Dy. Secy.

NOTE:

1. **Madras unit** :—The principal rules were published vide Notification No. DGET-12(7)/74-TA-IV, dated 30-6-1975 (GSR No. 865 dated 30-6-1975) and have been amended vide Notification/Gazette GSR-1145 dated 31-7-1976, GSR-60 dated 8-1-1977, GSR-358 dated 3-3-1979, GSR-292 dated 8-3-1980, GSR-424 dated 28-4-1984, GSR-1287 dated 12-12-1984, GSR-358 dated 17-5-1986 and GSR-365 dated 10-7-1993.
2. **Hyderabad unit** :—The principal rules were published vide Notification No. DGE&T-12 (7)/74-TA-V, dated 12-7-1975 (GSR No. 866 dated 12-7-1975) and have been amended vide Notification/Gazette GSR-1146 dated 31-7-1976, GSR-61 dated 8-1-1977, GSR-359 dated 3-3-1979, GSR-293 dated 8-3-1980, GSR-503 dated 19-5-1984 and GSR-135 dated 2-2-1985.
3. **Bangalore unit** :—The principal rules were published vide Notification No.-12(7)/74-TA-VII, dated 30-6-1975 (GSR No. 868 dated 30-6-1975) and have been amended vide Notification/Gazette, GSR-1148 dated 31-7-1976, GSR-63 dated 8-1-1977, GSR-353 dated 3-3-1979, GSR-295, dated 8-3-1980 and GSR-396 dated 6-8-1994.
4. **Bombay unit** :—The principal recruitment Rules were published vide Notification No. -12(7)/75-TA-II, dated 30-5-1975 (GSR No. 863, dated 30-5-1975) and have been amended vide Notification/Gazette GSR-1143 dated 31-7-1976, GSR-58 dated 8-1-1977, GSR-356 dated 3-3-1979, GSR-290 dated 8-5-1980, GSR-132, dated 2-2-1985, GSR-140 dated 2-3-1991 and GSR-145 dated 21-3-1992.

5. **Ludhiana unit** :—The principal rules were published vide Notification No.-12(7)/74-TA-VI, dated 30-6-1975 (GSR No. 867 dated 12-7-1975) and have been amended vide Notification/Gazette GSR-1147 dated 31-7-1976, GSR-962 dated 8-1-1977, GSR-360 dated 3-3-1979, GSR-911 dated 30-6-1979, GSR-294, dated 8-3-1980, GSR-285 dated 16-3-1985 and GSR-1067 dated 13-12-1985.
6. **Kanpur unit** :—The principal rules were published vide Notification No. DGE&T 12(7)/74-TA-III, dated 30-6-1975 (GSR No. 864 dated 12-7-1975) and have been amended vide Notification/Gazette GSR 1144 dated 31-7-1976, GSR-59 dated 8-1-1977, GSR-357 dated 3-3-1979, GSR-291 dated 8-3-1980, GSR-364 dated 7-4-1984 and GSR-305 dated 23-3-1985.
7. **Calcutta unit** :—The principal rules were published vide Notification No. 12 (7)/74-TA-I, dated 30-6-1975 (GSR No. 862 dated 12-7-1975) and have been amended vide Notification/Gazette GSR-1142 dated 31-7-1976, GSR-57 dated 8-1-1977, GSR-355 dated 3-3-1979, GSR-289 dated 8-3-1980, GSR-365 dated 7-4-1984 and GSR-1289 dated 22-12-1984.
8. **Jamshedpur unit** :—The principal rules were published vide Notification No. 12018(29)/82-TA-II (iii), dated 14-1-1985 (GSR No. 103 dated 22-1-1985).
9. **Dehradun unit** :—The principal rules were published vide Notification No. 12018(12)/82-TA-II(i), dated 15-1-1985 (GSR No. 127 dated 15-1-1985).